**Необоснованный отказ в приеме на работу может повлечь уголовную ответственность**

За необоснованный отказ работодателем в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно за необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам, предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Под предпенсионным возрастом законодатель понимает возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Также уголовным законом защищены права беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, от необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения, ответственность за такого рода действий установлена статьей 145 УК РФ.

За совершение указанных преступлений законом предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательных работ на срок до 360 часов.

Помощник прокурора

Стародубского района В.С. Ламекин