Прокуратура разъясняет

**Прокуратура разъясняет: Изменения в законодательства в части выплат увольняемым работникам**

В Федеральный закон от 30.04.2021 № 137-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» внесены изменения в части выплат увольняемым работникам.

Статьёй 178 Трудового кодекса Российской Федерации закреплен порядок выплат работникам при ликвидации организации или сокращении штата.

Так, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Либо вместо выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель имеет право выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка.

При этом в случае ликвидации организации, выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации, должны быть произведены до завершения ликвидации организации.

Изменениями, внесенными в Закон «О занятости населения в Российской Федерации, установлено, что в случае расторжения трудового договора в связи с отказом работника от перевода на другую работу, восстановлением на работе работника, либо отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора и других случаях, выходное пособие выплачивается работнику в размере двухнедельного среднего заработка.

Кроме того, с 11 мая 2021 г. при признании граждан безработными в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) единовременной компенсации гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.

Помощник прокурора

Стародубского района

юрист 3 класса В.С. Ламекин